

附錄

STARS (The Sustainability Tracking, Assessment & Rating System) 準則索引

STARS指標項目	報告書對應章節	頁碼
INTRODUCTION		
PRE-1: Executive Letter	校長的話與未來展望	P.03
INSTITUTIONAL CHARACTERISTICS		
PRE-3: Institutional Boundary	1-1 關於臺北科大	P.13
PRE-4: Operational Characteristics	1-1 關於臺北科大	P.13
PRE-5: Academics and Demographics	1-1 關於臺北科大	P.13
PLANNING & ADMINISTRATION		
COORDINATION & PLANNING		
PA-1: Sustainability Coordination	1-2 永續願景與策略目標	P.17
PA-2: Sustainability Planning	1-2 永續願景與策略目標	P.17
PA-3: Inclusive and Participatory Governance	1-2 永續願景與策略目標	P.17
	1-3 利害關係人與重大議題鑑別	P.22
DIVERSITY & AFFORDABILITY		
PA-5: Diversity and Equity Coordination	2-1 校務治理	P.32
PA-6: Assessing Diversity and Equity	3-2 平等多元與包容	P.66
PA-7: Support for Underrepresented Groups	3-2 平等多元與包容	P.66
PA-8: Affordability and Access	3-2 平等多元與包容	P.66
INVESTMENT & FINANCE		
PA-9: Committee on Investor Responsibility	2-3 財務績效與管理	P.36
PA-10: Sustainable Investment	2-3 財務績效與管理	P.36
PA-11: Investment Disclosure	2-3 財務績效與管理	P.36

STARS指標項目	報告書對應章節	頁碼
WELLBEING & WORK		
PA-12: Employee Compensation	3-1 人才培育與留任	P.54
PA-13: Assessing Employee Satisfaction	3-1 人才培育與留任	P.54
PA-14: Wellness Program	3-3 校園安全與健康	P.76
PA-15: Workplace Health and Safety	3-3 校園安全與健康	P.76
ACADEMICS		
CURRICULUM		
AC-1: Academic Courses	4-4 永續教學	P.101
	4-5 永續教學案例	P.104
AC-2: Learning Outcomes	4-4 永續教學	P.101
	4-5 永續教學案例	P.104
AC-3: Undergraduate Programs	4-4 永續教學	P.101
	4-5 永續教學案例	P.104
AC-4: Graduate Programs	4-4 永續教學	P.101
	4-5 永續教學案例	P.104
AC-5: Immersive Experience	4-4 永續教學	P.101
	4-5 永續教學案例	P.104
AC-7: Incentives for Developing Courses	4-4 永續教學	P.101
	4-5 永續教學案例	P.104
AC-8: Campus as a Living Laboratory	4-6 學生永續成果	P.113
RESEARCH		
AC-9: Research and Scholarship	4-1 永續研究	P.87
	4-3 永續研究案例	P.92

STARS指標項目	報告書對應章節	頁碼
AC-10: Support for Sustainability Research	4-1永續研究	P.87
	4-3永續研究案例	P.92
AC-11: Open Access to Research	4-1永續研究	P.87
	4-3永續研究案例	P.92
ENGAGEMENT		
CAMPUS ENGAGEMENT		
EN-2 : Student Orientation	6-2社會責任影響力	P.134
EN-3: Student Life	6-2社會責任影響力	P.134
	6-4拓展永續影響力	P.153
EN-4: Outreach Materials and Publications	6-2社會責任影響力	P.134
EN-5: Outreach Campaign	6-2社會責任影響力	P.134
	6-3品德人文培養與塑造	P.148
PUBLIC ENGAGEMENT		
EN-10: Community Partnerships	6-1永續科技影響力	P.127
	6-5國際交流與合作	P.155
EN-12: Continuing Education	6-2社會責任影響力	P.134
	6-5國際交流與合作	P.155
EN-13: Community Service	6-1永續科技影響力	P.127
	6-2社會責任影響力	P.134
OPERATIONS		
AIR & CLIMATE		
OP-1: Emissions Inventory and Disclosure	5-2 低碳校園	P.118
	2-4氣候變遷行動與因應作為	P.40
OP-2: Greenhouse Gas Emissions	5-2 低碳校園	P.118
	2-4氣候變遷行動與因應作為	P.40
BUILDINGS		
OP-3: Building Design and Construction	5-2 低碳校園	P.118

STARS指標項目	報告書對應章節	頁碼
OP-4: Building Operations and Maintenance	5-2 低碳校園	P.118
ENERGY		
OP-5: Building Energy Efficiency	6-2 低碳校園	P.118
OP-6: Clean and Renewable Energy	6-2 低碳校園	P.118
FOOD & DINING		
OP-7: Food and Beverage Purchasing	2-5供應鏈管理與綠色採購	P.45
OP-8: Sustainable Dining	2-5 供應鏈管理與綠色採購	P.45
GROUNDS		
OP-9: Landscape Management	5-1 環境綠美化	P.118
OP-10: Biodiversity	5-1 環境綠美化	P.118
PURCHASING		
OP-11: Sustainable Procurement	2-5 供應鏈管理與綠色採購	P.45
OP-12: Electronics Purchasing	2-5 供應鏈管理與綠色採購	P.45
OP-13: Cleaning and Janitorial Purchasing	2-5 供應鏈管理與綠色採購	P.45
OP-14 : Office Paper Purchasing	2-5 供應鏈管理與綠色採購	P.45
WASTE		
OP-18: Waste Minimization and Diversion Waste Diversion	5-3廢棄物管理	P.123
OP-19: Construction and Demolition	5-3廢棄物管理	P.123
OP-20: Hazardous Waste Management	5-3廢棄物管理	P.123
WATER		
OP-21: Water Use	5-4水資源管理	P.125
OP-22: Rainwater Management	5-4水資源管理	P.125

GRI 準則索引

臺北科大已參考GRI準則報導2023年1月1日至2023年12月31日期間內，GRI內容索引表中引述的資訊。

GRI 1：基礎 2021 (GRI 1 不包括任何揭露)

GRI 2：一般揭露 2021

GRI 準則	項目編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 2(2021)	一般揭露	組織及報導實務			
		2-1	組織詳細資訊	1-1關於臺北科大	P.13
		2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P.03
		2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P.03
		2-4	資訊重編	-	-
		2-5	外部保證/確信	關於本報告書	P.03
		活動與工作者			
		2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1-1關於臺北科大	P.13
		2-7	員工	1-1關於臺北科大	P.13
		2-8	非員工的工作者	1-1關於臺北科大	P.13
		治理			
		2-9	治理結構及組成	2-1 校務治理	P.32
		2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-1 校務治理	P.32
		2-11	最高治理單位的主席	2-1 校務治理	P.32
		2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-1 校務治理	P.32
		2-13	衝擊管理的負責人	2-1 校務治理	P.32
		2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-1 校務治理	P.32
		2-15	利益衝突	-	本校無董事會

GRI 準則	項目編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 2(2021)	一般揭露	2-16	溝通關鍵重大事件	1-3利害關係人與重大議題鑑別	P.22
		2-17	最高治理單位的群體智識	2-1 校務治理	P.32
		2-18	最高治理單位的績效評估	1-3利害關係人與重大議題鑑別	P.22
		2-19	薪酬政策	3-2 平等多元與包容	P.66
		2-20	薪酬決定流程	3-2 平等多元與包容	P.66
		2-21	年度總薪酬比率	3-2 平等多元與包容	P.66
		策略、政策與實務			
		2-22	永續發展策略的聲明	1-2永續願景與策略目標	P.17
		2-23	政策承諾	1-2永續願景與策略目標	P.17
		2-24	納入政策承諾	1-3利害關係人與重大議題鑑別	P.22
		2-25	補救負面衝擊的程序	1-3利害關係人與重大議題鑑別	P.22
		2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1-3利害關係人與重大議題鑑別	P.22
		2-27	法規遵循	-	- 本校無重大違規罰款事件
		2-28	公協會的會員資格	-	-
		利害關係人議合			
		2-29	利害關係人議合方針	1-3利害關係人與重大議題鑑別	P.22
		2-30	團體協約	-	

GRI 3 重大主題

GRI 準則	項目編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 3(2021)	重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1-3利害關係人與重大議題鑑別	P.22
		3-2	重大主題列表	1-3利害關係人與重大議題鑑別	P.22
		3-3	重大主題管理	1-3利害關係人與重大議題鑑別	P.22

特定主題揭露

經濟準則						
GRI 準則		項目編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 201 (2016)	經濟績效	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2-4氣候變遷行動與因應作為	P.22	
		201-4	取自政府之財務援助	2-3財務績效與管理	P.36	
GRI 202 (2016)	市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3-2 平等多元與包容	P.66	
GRI 203 (2016)	間接 經濟衝擊	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6-2社會責任影響力	P.134	
GRI 204 (2016)	採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2-5供應鏈管理與綠色採購	P.45	
GRI205 (2016)	反貪腐	205-3	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-7廉政與服務倫理 4-2 學術倫理	P.52 P.86	
			已確認的貪腐事件及採取的行動	4-2 學術倫理	P.86	
環境準則						
GRI 302 (2016)	能源	302-1	組織內部的能源消耗量	5-2 低碳校園	P.120	
		302-3	能源密集度	5-2 低碳校園	P.120	
		302-4	減少能源消耗	5-2 低碳校園	P.120	
GRI 303 (2016)	水與放水流	303-3	取水量	5-4 水資源管理	P.125	
		303-5	耗水量	5-4 水資源管理	P.125	

GRI 準則		項目編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 305 (2016)	排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5-2 低碳校園	P120	
		305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5-2 低碳校園	P120	
		305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5-2 低碳校園	P120	
GRI 306 (2020)	廢棄物	306-3	廢棄物的產生	5-3 廢棄物管理	P123	
		306-4	廢棄物的處置移轉	5-3 廢棄物管理	P123	
		306-5	廢棄物的直接處置	5-3 廢棄物管理	P123	
GRI 308 (2016)	供應商 環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	2-5 供應鏈管理與綠色採購	P45	
社會準則						
GRI 401 (2016)	勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	3-1 人才培育與留任	P54	
		401-2	提供給全職員工的福利 （不包含臨時或兼職員工）	3-1 人才培育與留任 3-2 平等多元與包容	P54 P66	
		401-3	育嬰假	3-2 平等多元與包容	P66	
GRI 403 (2016)	職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	3-3 校園安全與健康	P76	
		403-3	職業健康服務	3-3 校園安全與健康	P76	
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3-3 校園安全與健康	P76	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.3 校園安全與健康	P76	
		403-6	工作者健康促進	3-3 校園安全與健康	P76	
GRI 404 (2016)	訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3-1 人才培育與留任	P54	
		404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3-1 人才培育與留任	P54	
		404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3-1 人才培育與留任	P54	
GRI 405 (2016)	員工多元化與 平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	3-2 平等多元與包容	P66	
		405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	3-2 平等多元與包容	P66	
GRI 406 (2016)	不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3-2 平等多元與包容	P66	

GRI 準則	項目編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 413 (2016)	當地社區	413-1 經當地社區議會、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6-1永續科技影響力	P.127	
			6-2社會責任影響力	P.134	
			6-4拓展永續影響力	P.153	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	6-2社會責任影響力	P.134	
			6-4拓展永續影響力	P.153	
GRI 418 (2016)	客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2-6資訊安全與個資保護	P.48	

校自訂主題揭露

自訂議題	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
學生實習與就業	-	3-1人才培育與留任	P.54	
教學品質與成效	-	4-4永續教學	P.101	
研究發展與產學合作	-	4-1永續研究 6-1永續科技影響力	P.87 P.127	
大學社會責任實踐	-	6-2社會責任影響力	P.134	
夥伴關係與國際交流	-	6-5國際交流與合作	P.155	

SASB 準則索引

揭露主題	指標代碼	性質	揭露指標	對應章節/報告說明
Data Security	SV-ED-230a.1	質化	描述識別和解決資料安全風險的方法	2-6資訊安全與個資保護(P.48)
	SV-ED-230a.2	質化	描述收集、使用和保留學生資訊相關的政策和做法	2-6資訊安全與個資保護(P.48)
	SV-ED-230a.3	量化	(1) 資料外洩數量 (2) 涉及個人識別資訊百分比(PII) (3) 受影響的學生人數	(1) 0資安防護或威脅攻擊事件 (2) 0%涉及個人可識別資訊 (3) 0位學生受數據洩漏影響

揭露主題	指標代碼	性質	揭露指標	對應章節/報告說明
Quality of Education & Gainful Employment	SV-ED-260a.1	量化	畢業率	79.63% ¹
	SV-ED-260a.2	量化	應屆畢業率	67.97% ²
	SV-ED-260a.3	量化	就業率	71.16% ³
	SV-ED-260a.4	量化	(1) 債務年收益率 (2) 債務與可自由支配所得比率	不適用
	SV-ED-260a.5	量化	計劃群體違約率	不適用
Marketing & Recruiting Practices	SV-ED-270a.1	質化	政策說明，確保在收取任何費用之前向未來的學生揭露關鍵績效統計數據並討論結果	不適用
	SV-ED-270a.2	量化	因廣告、行銷和強制揭露相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	無
	SV-ED-270a.3	量化	(1) 教學及學生服務費用 (2) 行銷及招募費用	2-3財務績效與管理(P.36)
	SV-ED-270a.4	量化	收入來源： (1) Title IV 資金 (2) GI Bill 資金 (3) 學生就學貸款	不適用
Activity Metrics	SV-ED-000.A	量化	實際註冊學生人數	13757人
	SV-ED-000.B	量化	可註冊學生數	不適用
	SV-ED-000.C	量化	日間部學士班平均每生修課學分數	大一：21學分 大二：22學分 大三：22學分 大四：13學分
	SV-ED-000.D	量化	人數： (1) 教師人數 (2) 職員人數	(1) 837人(含專任與兼任教師) (2) 733人

註 1：畢業生人數 / 在學人數 (含專五 (含延修) 在學人數、大四 (含延修) 在學人數、碩二以上在學人數、博四以上在學人數之完成註冊且在學人數)。

註 2：應屆畢業生人數 / 應屆班級入學人數 (含五專 107 入學人數、大學 108 入學人數、碩班 110 入學人數、博班 108 入學人數，且扣除新生未註冊及放棄就讀之人數)。

註 3：學生在取得學位證書且可工作畢業生之一年取得工作之比率。

第三方保證意見聲明書



國立臺北科技大學 2023年永續報告書

發行單位：國立臺北科技大學

地址：臺北市忠孝東路三段1號

電話：(02) 2771-2171

學校網站：<https://www.ntut.edu.tw/>

永續專區：<https://sdgs.ntut.edu.tw/>

發行人：王錫福校長／校務研究暨永續發展中心 主任

主編：楊重光 副校長、任貽均 副校長、楊士萱 副校長／校務研究暨永續發展中心 副主任

編輯團隊：校務研究暨永續發展中心

行政協力：秘書室、教務處、學務處、總務處、研發處、圖資處、產學處、國際事務處、人事室、進修部

校務永續中心、安環中心、校友聯絡中心、主計室、軍訓室、計網中心、藝文中心、機電學院、電資學院、工程學院、管理學院、設計學院、人社學院、通識中心